

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»
Асбестовского городского округа



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
М.В. Шуткина
Н.В. Шуткина
«28» ноября 2020 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО СЮН
А.В. Шапкина
«28» ноября 2020 года
приказ № 29 о/д

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации межаттестационного периода педагогических и руководящих работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Асбестовского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность МБУДО СЮН по организации межаттестационного периода педагогических и руководящих работников. Условия прохождения межаттестационного периода педагогическими и руководящими работниками регламентируется настоящим положением.

1.2. Данное положение разработано на основании:

- Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012. №273-ФЗ;
- Закона Свердловской области от 15.07.2013 №78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 11.09.2019 № 238-Д «Об утверждении регламента работы Аттестационной комиссии Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и условий привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий»;
- Положения об организации межаттестационного периода педагогических и руководящих работников образовательных учреждений.

1.3. Целью данного Положения является создание нормативных условий организации межаттестационного периода педагогических и руководящих работников.

1.4. Межаттестационный период – это период профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников от предыдущей аттестации до последующей, продолжающийся до 5 лет.

1.5. Правильно организованный межаттестационный период способствует:

- осуществлению непрерывной деятельности педагогических и руководящих работников по целенаправленному совершенствованию их профессионально-значимых качеств, направленных на развитие личности обучающихся;
- систематизации результатов мониторинговой деятельности педагогических и руководящих работников в целях осуществления объективной самооценки результатов своей деятельности при выходе на последующую аттестацию.

1.6. Самонаблюдение, самоанализ результатов профессиональной деятельности педагогическими и руководящими работниками ведутся в соответствии с информационными стандартами и мониторинговыми тетрадами, утверждёнными управлением образованием.

2. Организация межаттестационного периода педагогических и руководящих работников

2.1. Межаттестационный период осуществляется в МБУДО СЮН в условиях профессиональной повседневной деятельности педагогических и руководящих работников.

2.2. Основанием для прохождения межаттестационного периода является успешно завершённая аттестация и наличие у педагогических и руководящих работников:

- плана прохождения межаттестационного периода;
- программы мониторинга результатов профессиональной деятельности;
- мониторинговой тетради.

2.3. По завершении межаттестационного периода работник подаёт заявление на последующую аттестацию.

2.4. Условия прохождения межаттестационного периода.

2.4.1. Руководитель образовательного учреждения издаёт:

- приказ о назначении ответственного за ведением мониторинга результатов деятельности педагогических и руководящих работников;
- приказ об утверждении программы мониторинга результатов деятельности педагогических и руководящих работников.

2.4.2. Заместитель директора:

- разрабатывает программу организации и проведения мониторинговой деятельности педагогов;
- организует педагогов на осуществление мониторинга результатов своей деятельности,
- предусматривает различные формы ежегодного подведения итогов деятельности педагогических работников;
- оказывает помощь в их практической деятельности;
- посещает занятия педагогов;
- обобщает и анализирует результаты деятельности педагогов.

2.4.3. Методический совет МБУДО СЮН:

- создаёт условия для предъявления результатов профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников,
- производит сбор и систематизацию материалов об участии педагогов в деятельности ГПО МБУДО СЮН и города (в сводных таблицах и др.);
- в начале учебного года корректирует основные направления деятельности педагогов в работе ГПО МБУДО СЮН и города с учётом результатов прошлого года;
- в конце года подводит итоги участия педагогических работников в деятельности ГПО МБУДО СЮН и города;
- готовит проект представления на работников, завершивших межаттестационный период и выходящих на последующую аттестацию.

2.5. Права и обязанности педагогических и руководящих работников, находящихся в межаттестационном периоде.

2.5.1. Педагогические и руководящие работники обязаны:

- разработать план прохождения межаттестационного периода;
- разработать программу мониторинга результатов своей профессиональной деятельности в межаттестационный период;
- на основе городских информационных стандартов вести сбор, обработку и анализ результатов профессиональной деятельности в мониторинговой тетради за каждый год;
- за межаттестационный период провести не менее 3 открытых педагогических (управленческих для руководителей) форм и не менее 1 раза выступить на городских педагогических чтениях или городских педагогических конференциях.

- возможны следующие:

педагогические формы:

- * занятие;
- * экскурсия;
- * беседа;
- * собрание;
- * смотр;
- * конкурс;
- * мастер-класс

управленческие формы:

- * педагогический совет;
- * методический совет;
- * презентация ОУ;
- * заседание метод объединения;
- * родительские собрания;
- * совещание.

- ставить в известность заместителя директора по УВР о проведении зачётных мероприятий не позднее, чем за 10 дней до срока его проведения;

- обеспечивать экспертов бланками документов по оценке мероприятий;
- предоставлять достоверную информацию о результатах своей профессиональной деятельности;

- не менее одного раза в три года проходить курсы повышения квалификации.

2.5.2. Педагогические и руководящие работники имеют права:

- выйти на досрочную аттестацию через два года после предыдущей аттестации;
- выйти на очередную аттестацию;
- принять участие в формировании экспертных групп;
- самостоятельно выбрать формы открытых мероприятий;
- самостоятельно выбрать тему выступления на педагогических чтениях;
- определить сроки проведения открытых мероприятий и выступлений на уровне образовательного учреждения и города;
- дополнять программу мониторинга показателями, отражающими эффективность его деятельности.

2.6. Контроль.

2.6.1. Контроль за прохождением межаттестационного периода педагогических и руководящих работников осуществляет директор МБУДО СЮН.

*Положение принято на заседании методического совета
протокол № 6 от 28.11.2020 года*