

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Станция юных натуралистов»  
Асбестовского городского округа



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
*Шуткина* Н.В. Шуткина  
«28» ноября 2020 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО СЮН

*Шатикова* А.В. Шатикова  
«28» ноября 2020 года  
приказ № 29 о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о городском трудовом отряде**  
**МБУДО СЮН**

**1. Общие положения**

1.1. Нормативным основанием для создания трудового отряда при СЮН является приказ о создании трудового отряда.

1.2. Деятельность трудового отряда регламентируется Трудовым Кодексом РФ.

1.3. Начальник трудового отряда назначается приказом директора СЮН из числа педагогов СЮН. В своей работе начальник трудового отряда руководствуется ТК РФ, инструкциями по ОТ и ТБ, должностной инструкцией.

**2. Цели и задачи трудового отряда**

2.1. Трудовой отряд создается с целью временного трудоустройства подростков с 14 до 18 лет на период школьных каникул.

2.2. Задачи трудового отряда:

- обеспечение занятости подростков;
- профилактика правонарушений среди подростков;
- развитие трудовых навыков при работе;
- воспитание ответственности, трудолюбия;
- развитие коммуникативных навыков учащихся, умения работать в коллективе.

**3. Основные направления деятельности трудового отряда:**

- подготовка клумб на территории СЮН для высадки цветочной рассады;
- высадка цветочной рассады на территории СЮН;
- уход за растениями на учебно-опытном участке (рыхление, полив, подкормка);
- подготовка парников для высадки овощных культур;
- высадка овощных культур;
- удаление сорняков с учебно-опытного участка;
- сбор урожая овощных культур;
- перекапывание почвы.

**4. Условия приема на работу в трудовой отряд**

4.1. В трудовой отряд принимаются учащиеся старших классов, достигшие возраста 14 лет, имеющие паспорт, ИНН, страховое свидетельство, расчетного счета.

4.2. Учащиеся принимаются в трудовой отряд на основании личного заявления и заявления родителей о согласии на трудоустройство.

4.3. Для опекаемых и подростков 14-15 лет – разрешение органа опеки и попечительства.

4.4. При приеме на работу в трудовой отряд предпочтение отдается подросткам из малообеспеченных семей и подросткам, стоящим на разных видах учета

4.5. Учащиеся принимаются на работу временно, в качестве подсобных рабочих.

## **5. Взаимодействие с другими учреждениями**

Начальник трудового отряда взаимодействует с:

- ГКУ «Центром занятости населения»
- Управлением образования АГО.

## **6. Оплата труда**

Оплата труда учащихся, работающих в трудовом отряде, производится за отработанные рабочие дни из расчета средств городского бюджета и материальной поддержки ГКУ «Асбестовский ЦЗ».

## **7. Обязанности начальника трудового отряда**

7.1. Начальник трудового отряда назначается приказом директора СЮН на определенный срок.

7.2. На начальника трудового отряда, приказом директора, возлагается ответственность за жизнь и здоровье детей во время нахождения в трудовом отряде.

7.3. Начальник трудового отряда обязан:

- При приеме на работу учащихся проверить наличие необходимых документов и правильность их заполнения.
- Обеспечить безопасность учащихся при выполнении работы.
- Проводить инструктажи по охране труда и технике безопасности для учащихся.
- Вести документацию по работе трудового отряда:
  - составлять план работы на каждую смену;
  - вести журнал учета выполненных работ;
  - ведомость учета рабочего времени;
  - оформлять приказы по выходу трудового отряда за территорию СЮН.
- Обеспечивать фронт работ, перечисленным в п.3 данного Положения.
- Своевременно сдавать отчеты в вышестоящие органы.
- В случае необходимости информировать родителей о работе детей в трудовом отряде.
- Информировать администрацию СЮН обо всех непредвиденных ситуациях, произошедших в трудовом отряде.

*Положение принято на общем собрании трудового коллектива,  
протокол № 3 от 28.11.2020г.*